

AWARE:

**Mensch, Organisa-
tion und Technik in
Einklang bringen**

it's owl

Digitalisierung braucht Vielfalt
Vorteile, Best Practices und Status quo –
Ergebnisse einer OWL-Studie

30. Juni 2020

Prof. Dr. Swetlana Franken

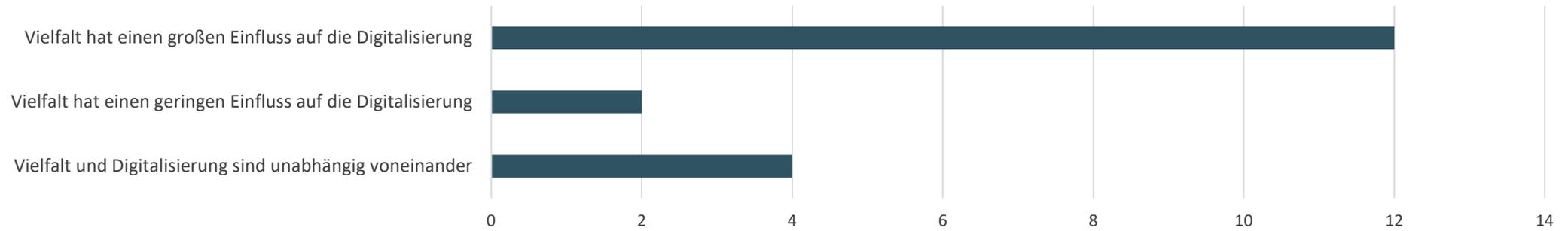
Regina Ihl | Lotte Prädikow



Nun sind Sie am Zug – Teilen Sie uns Ihre Meinung mit

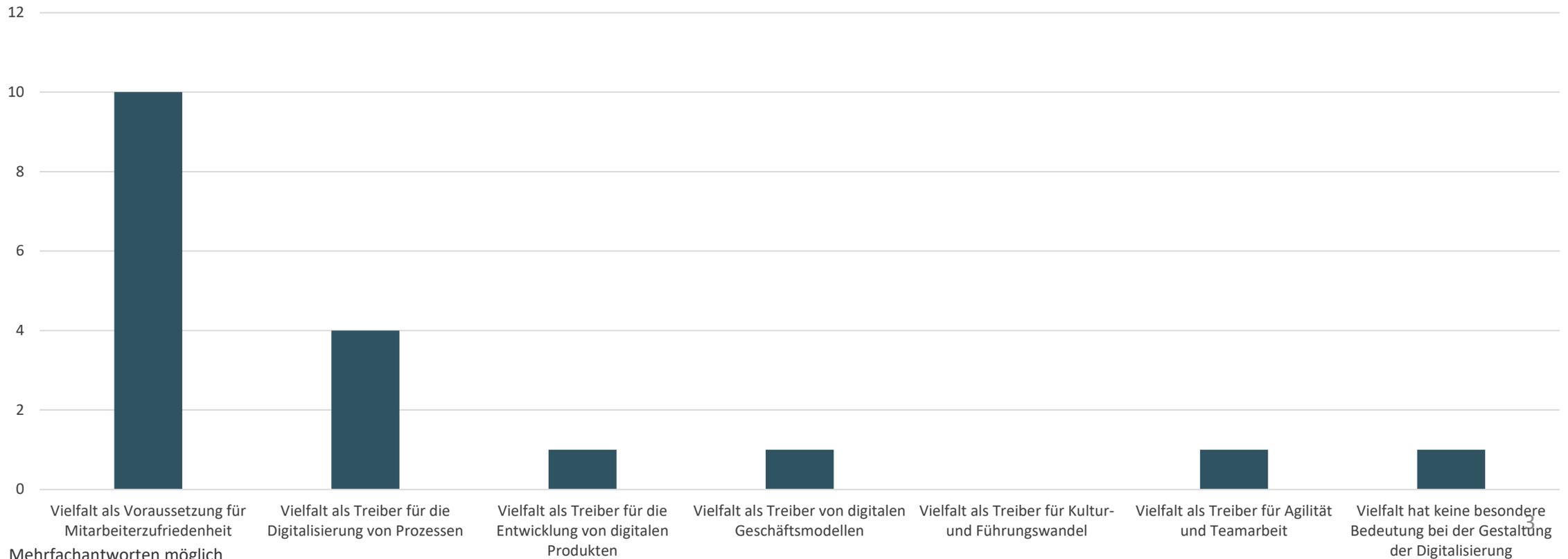


Welche Rolle spielt Vielfalt bei der Gestaltung der Digitalisierung in Ihrem Unternehmen?



18 Antworten

Welche Aspekte der Vielfalt sind im Kontext der Digitalisierung besonders bedeutend in Ihrem Unternehmen?



Wieso sollen wir uns mit Vielfalt beschäftigen?

Globalisierung



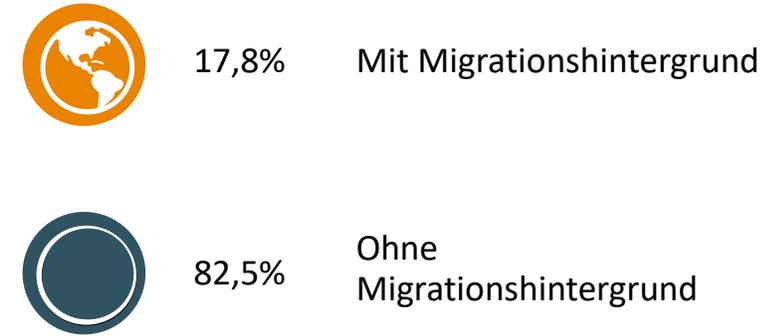
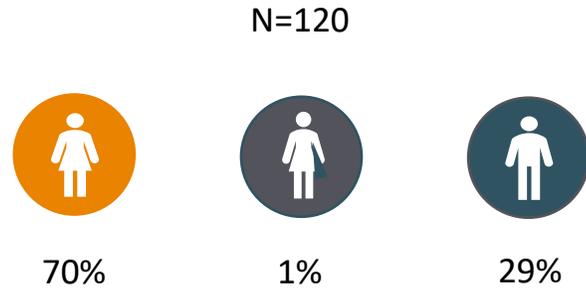
Demographischer
Wandel



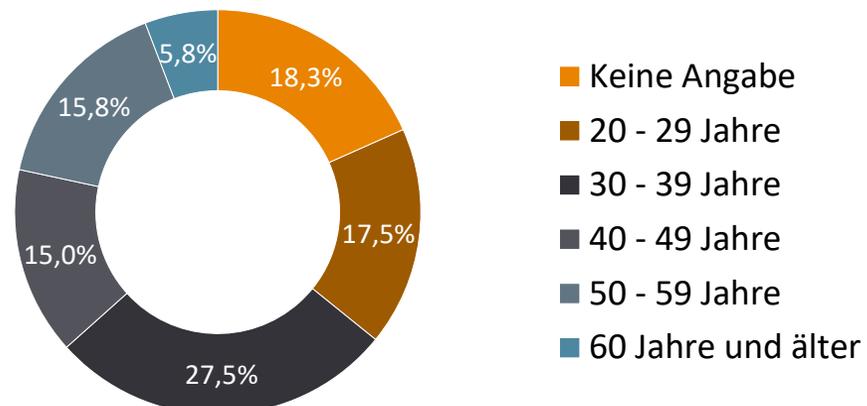
Digitalisierung



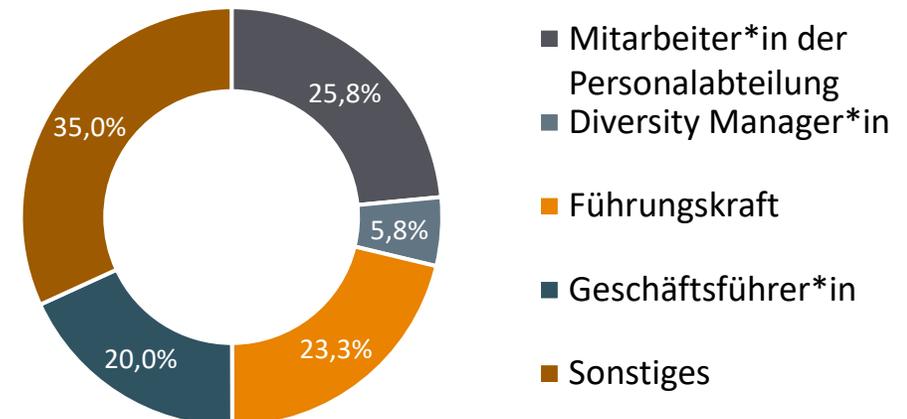
Unsere Studie zu Diversity in OWL | Rahmendaten



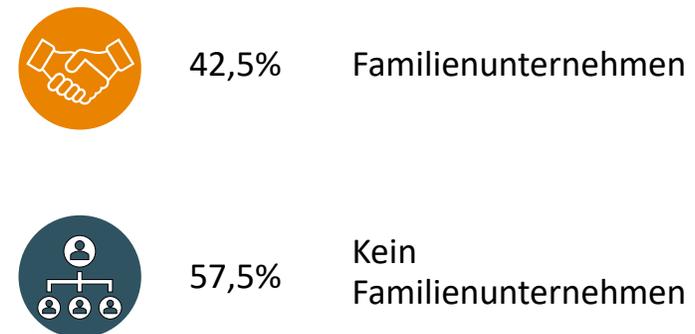
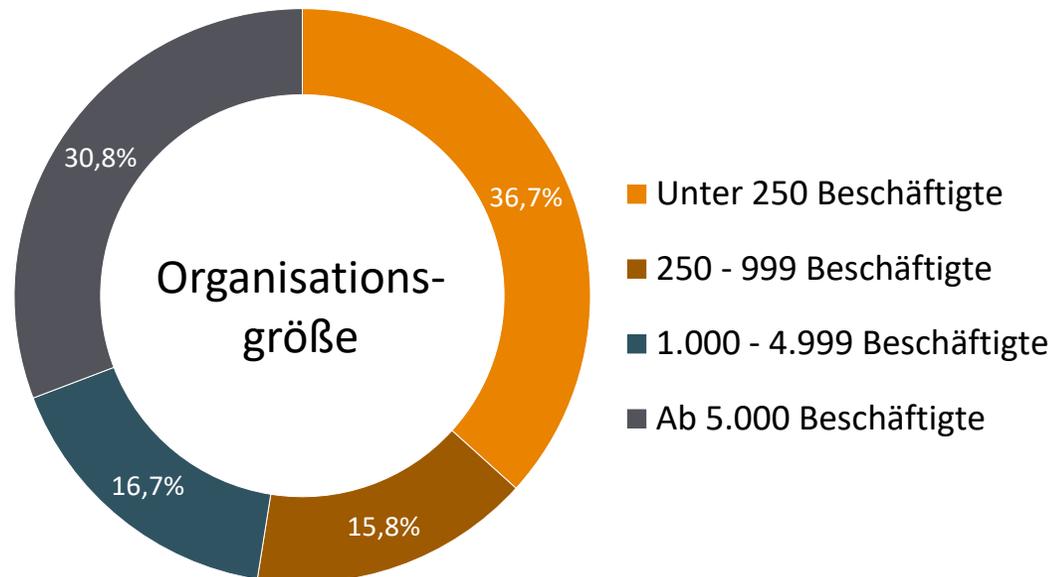
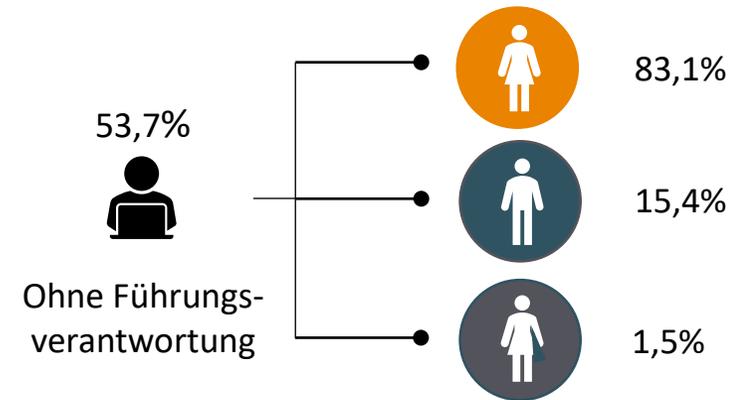
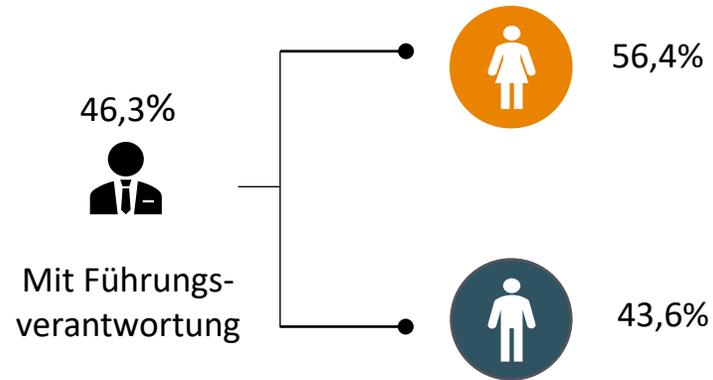
Altersgruppen



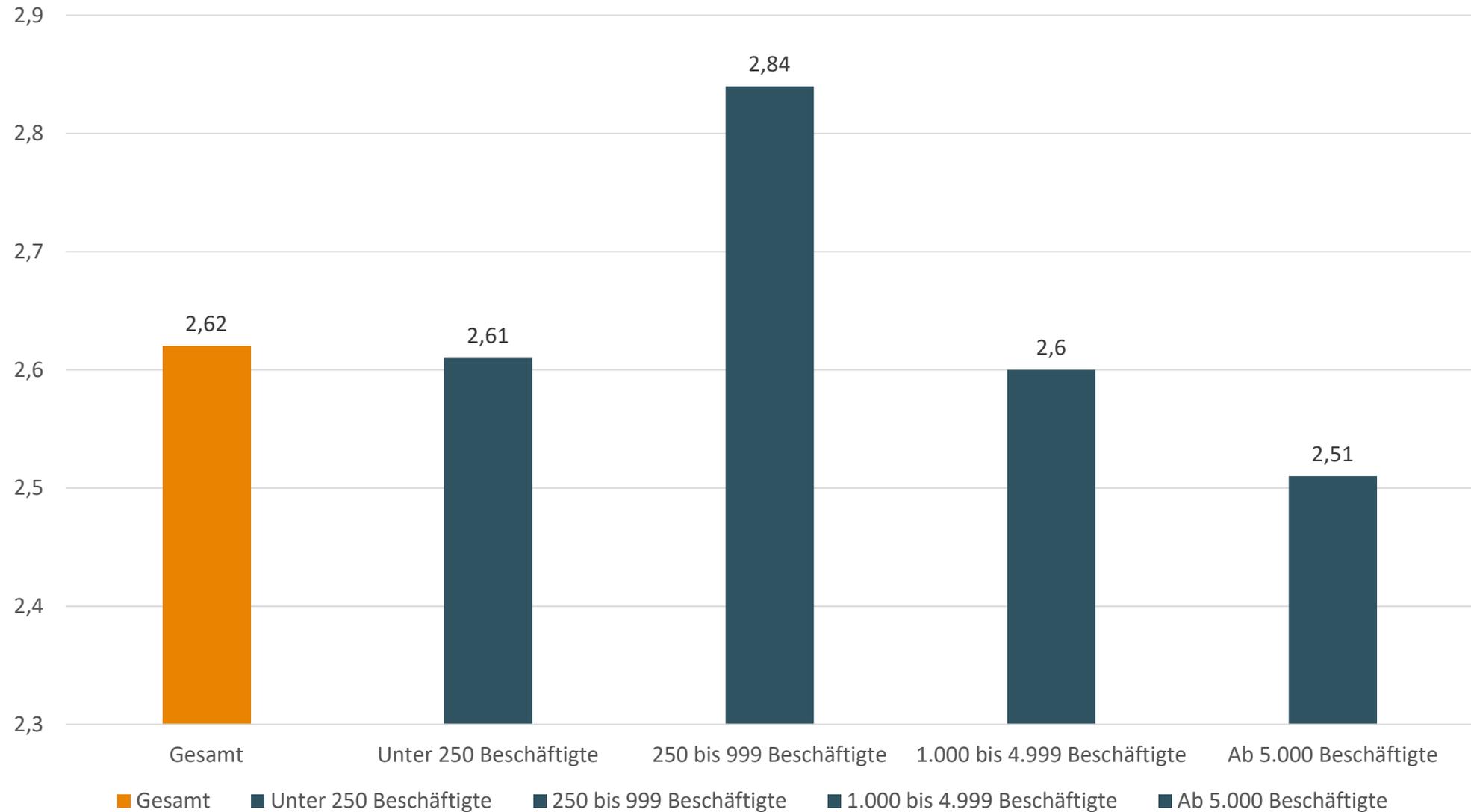
Position im Unternehmen



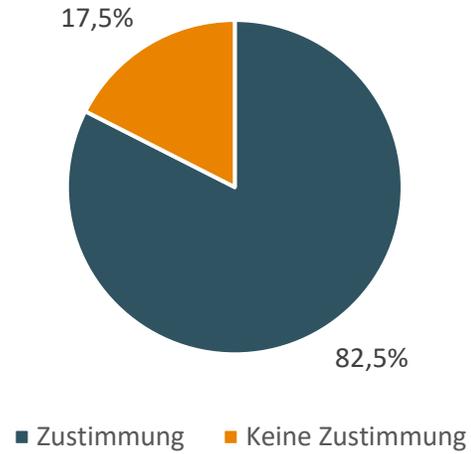
Unsere Studie zu Diversity in OWL | Rahmendaten



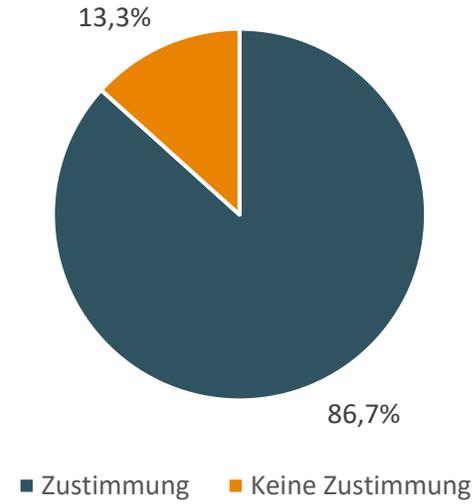
Digitalisierungsgrad



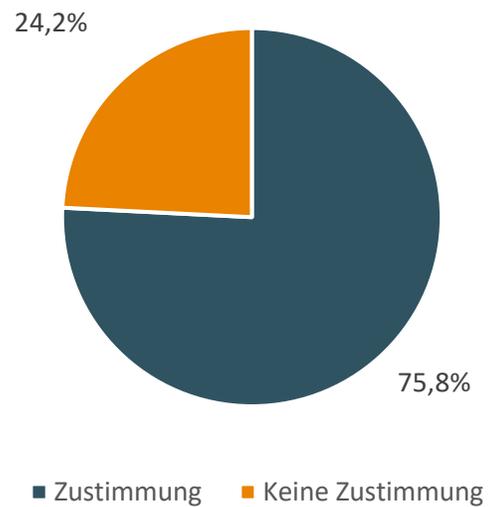
Das Thema Digitalisierung ist in unserer Organisation strategisch verankert



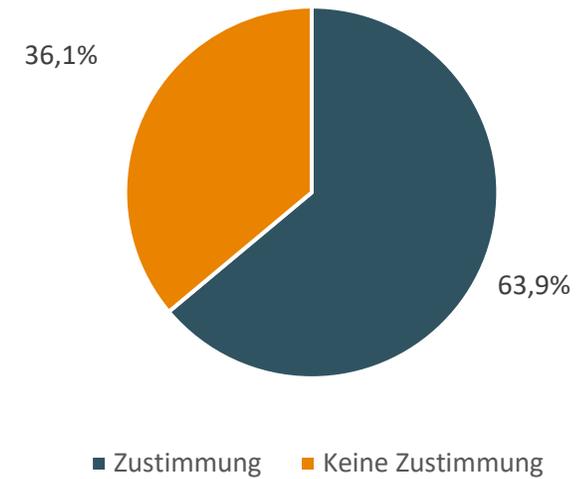
Wir digitalisieren bereits unsere Geschäftsprozesse

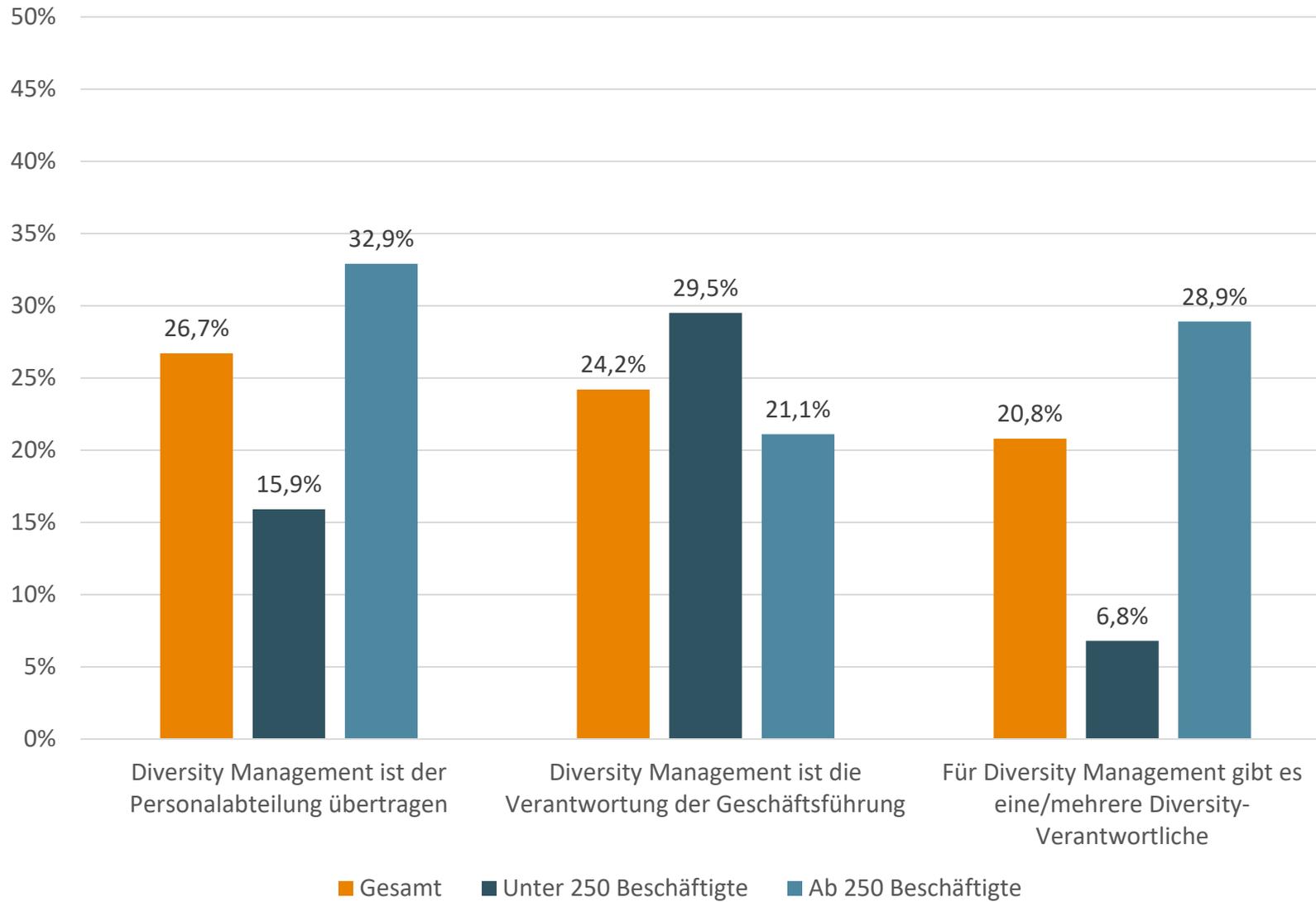


Wir entwickeln bereits digitale Produkte



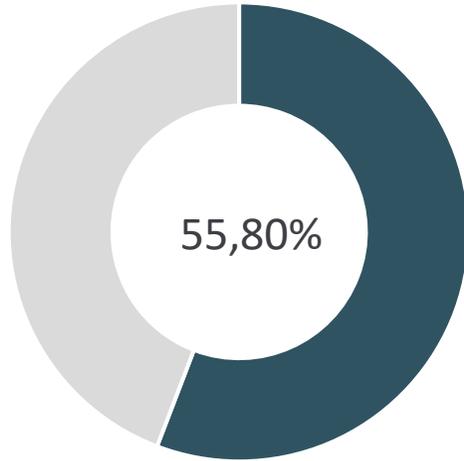
Wir entwickeln bereits digitale Geschäftsmodelle



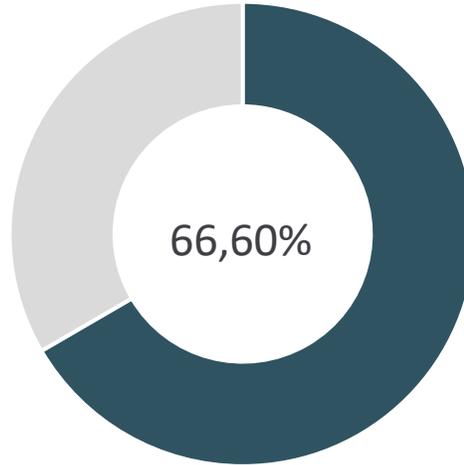


Wie ist der Umgang mit Vielfalt organisatorisch verankert?

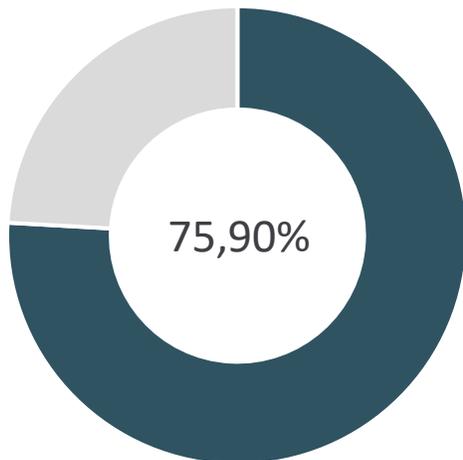
Frauenanteil in Führungspositionen erhöhen



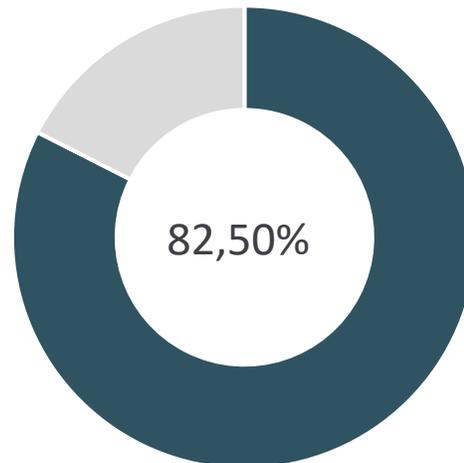
Probleme, geeignete Beschäftigte zu finden



Demografische Entwicklung



Potenziale nutzen

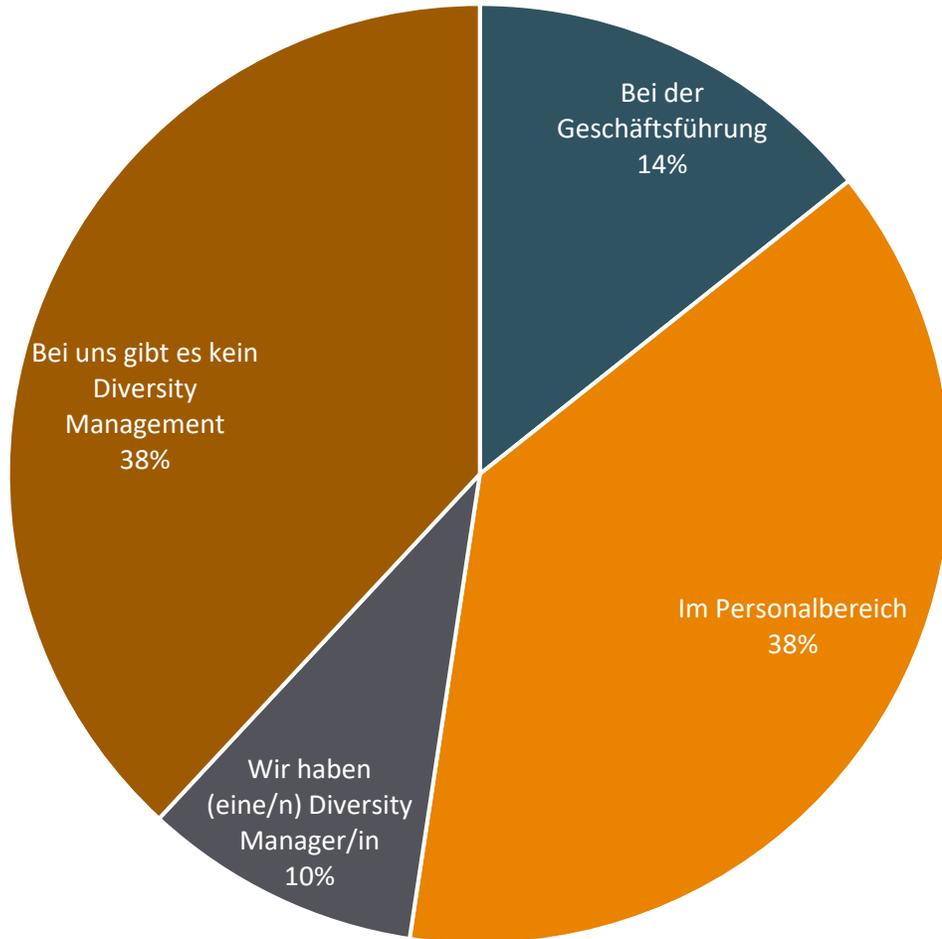


Wieso beschäftigen sich Unternehmen mit Diversity?



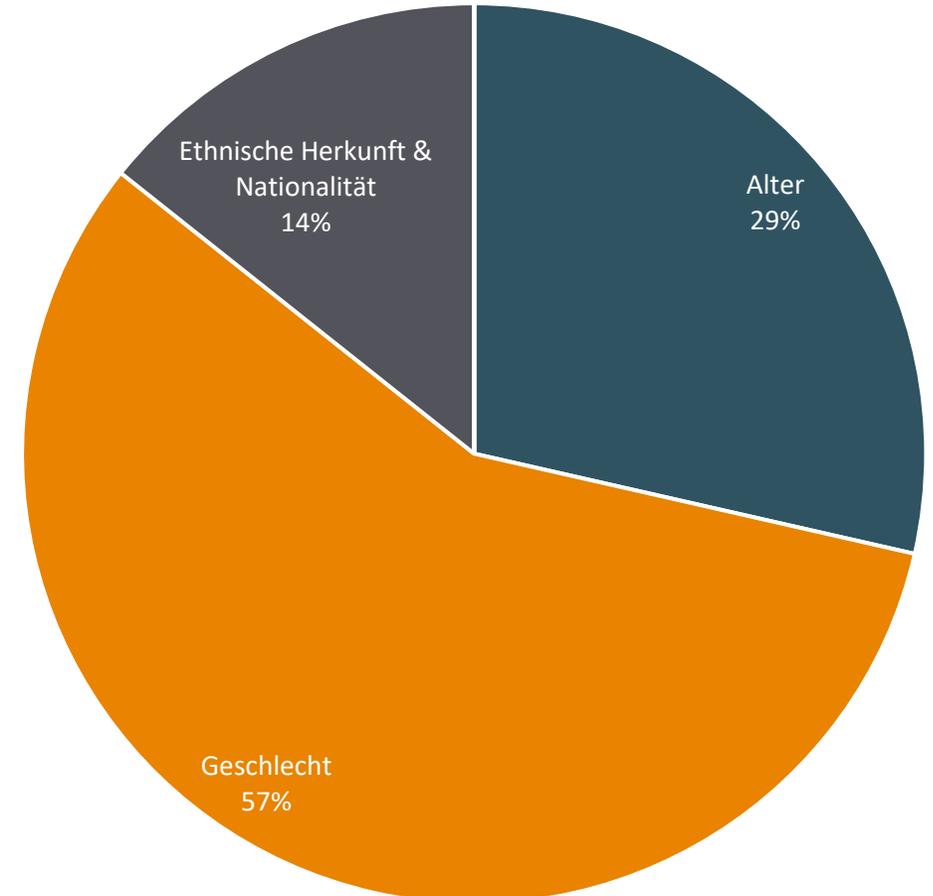
Nun sind Sie am Zug – Teilen Sie uns Ihre Meinung mit

Wie ist Diversity Management bei Ihnen im Unternehmen verankert?



Im Marketing-/PR-Bereich wurde nicht genannt
21 Antworten

Welche der dargestellten Dimensionen von Vielfalt halten Sie aktuell für besonders relevant?



Behinderung, Religion & Weltanschauung, Sexuelle Orientierung & Identität wurden nicht genannt
21 Antworten

Arbeits- und digitalisierungsrelevante Kompetenzzuschreibungen einzelner Beschäftigtengruppen



Frauen

Empathie

93%

Kommunikationsfähigkeit

88%

Verantwortungsbewusstsein

86%



Ältere Beschäftigte

Erfahrungswissen

94%

Fähigkeit, in Zusammenhängen zu denken

82%

Verantwortungsbewusstsein

82%



Zugewanderte

Mehrsprachigkeit

92%

Interkulturelle Kompetenz

82%

Offenheit ggü. Neuem

79%

Männer und Frauen sind sich einig, dass sich Karrierechancen von Frauen durch die Digitalisierung verbessern.



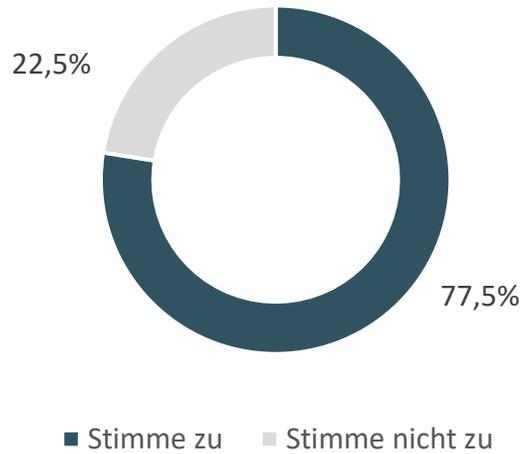
Digitalisierung kann die Karrierechancen von Frauen verbessern, da sich Familie und Beruf besser vereinbaren lassen



Für die erfolgreiche Digitalisierung ist Diversität ein wichtiger Erfolgsfaktor

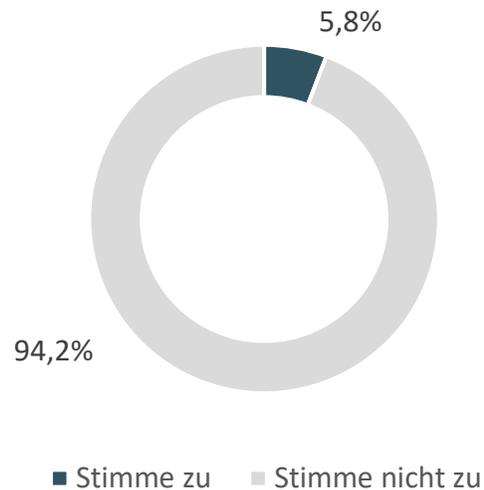
Jedoch: Frauen erkennen, dass Diversität wichtig für die Digitalisierung ist. Männer stimmen dem weniger zu.

Zugewanderte bringen i.d.R. eine neue
Betrachtungsperspektive mit

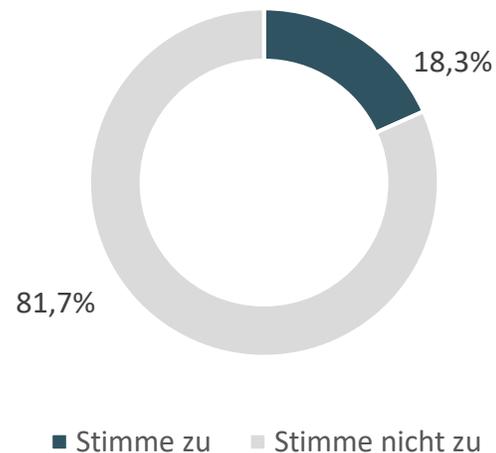


Es werden Vorteile von Zugewanderten gesehen.
Vorurteile existieren hingegen kaum.

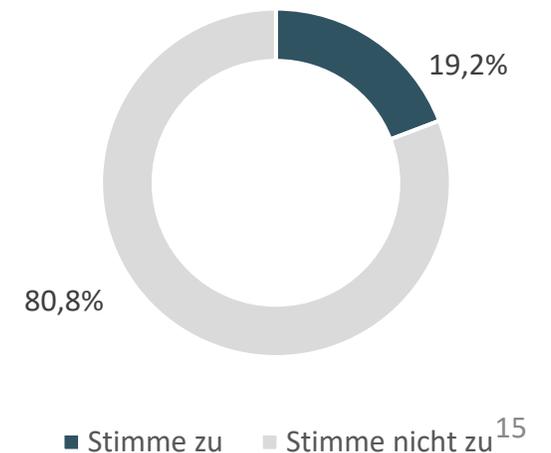
Sie passen nicht in unsere
Organisationskultur



Sie sind in der Regel nicht ausreichend
qualifiziert

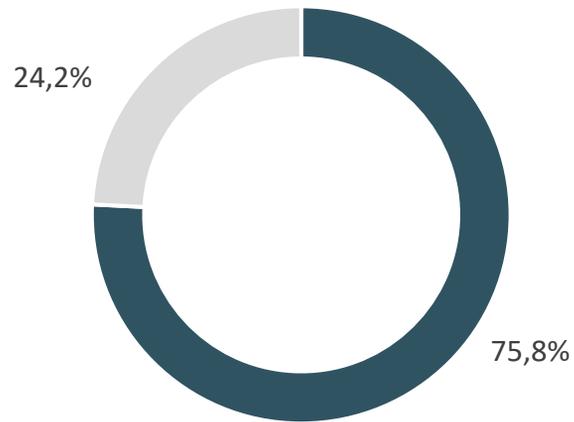


In unserer Organisation gibt es Vorurteile
gegenüber diesen Personen



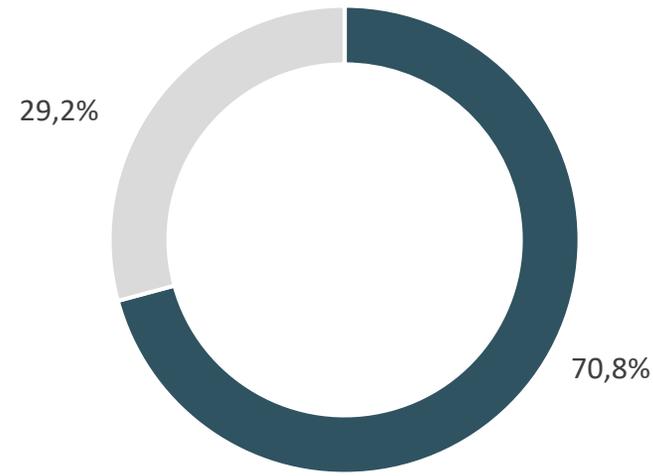
Ältere Personen tragen neben jüngeren Personen **auch** zur digitalen Transformation bei.

Aufgrund ihrer Erfahrung, fällt es Älteren leichter Alternativen zu bewerten und Entscheidungen zu treffen



■ Stimme zu ■ Stimme nicht zu

Sie fördern i.d.R. ein angenehmes Arbeitsklima



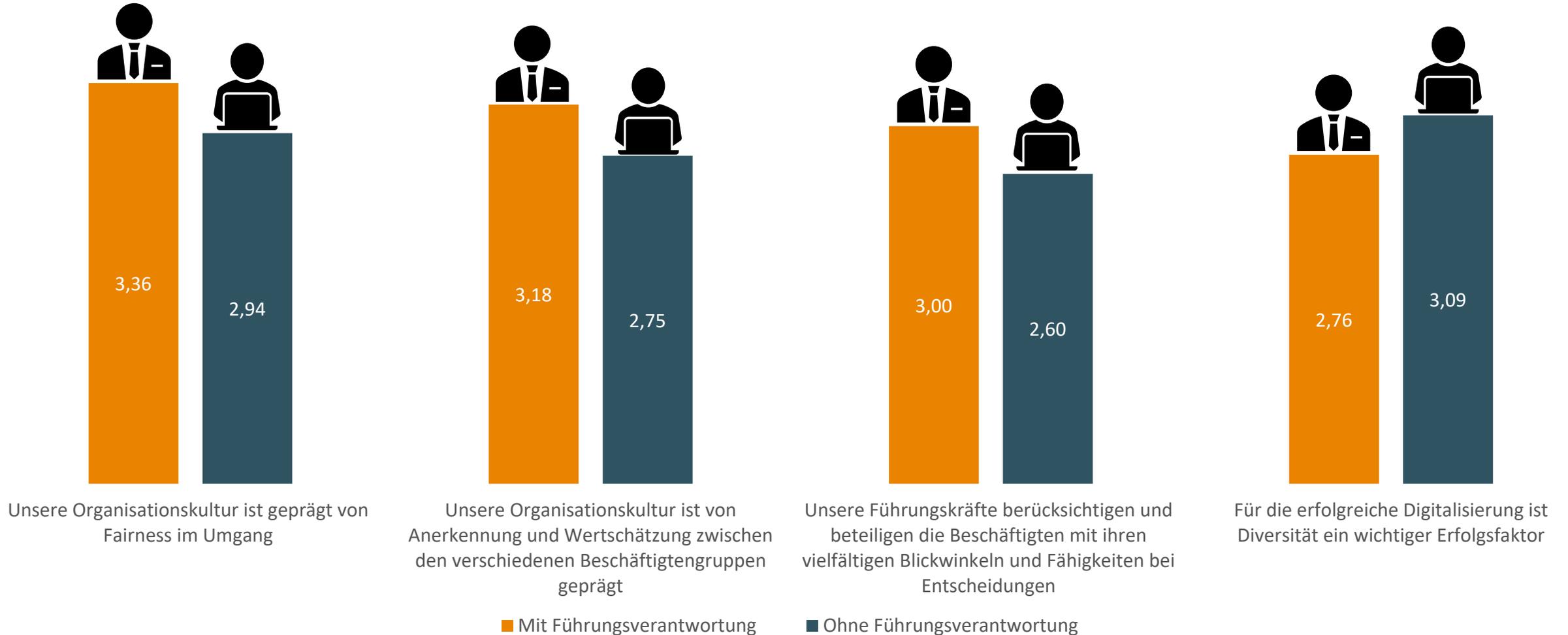
■ Stimme zu ■ Stimme nicht zu

Sie haben i.d.R. einen förderlichen kritischen Blick auf digitale Inhalte

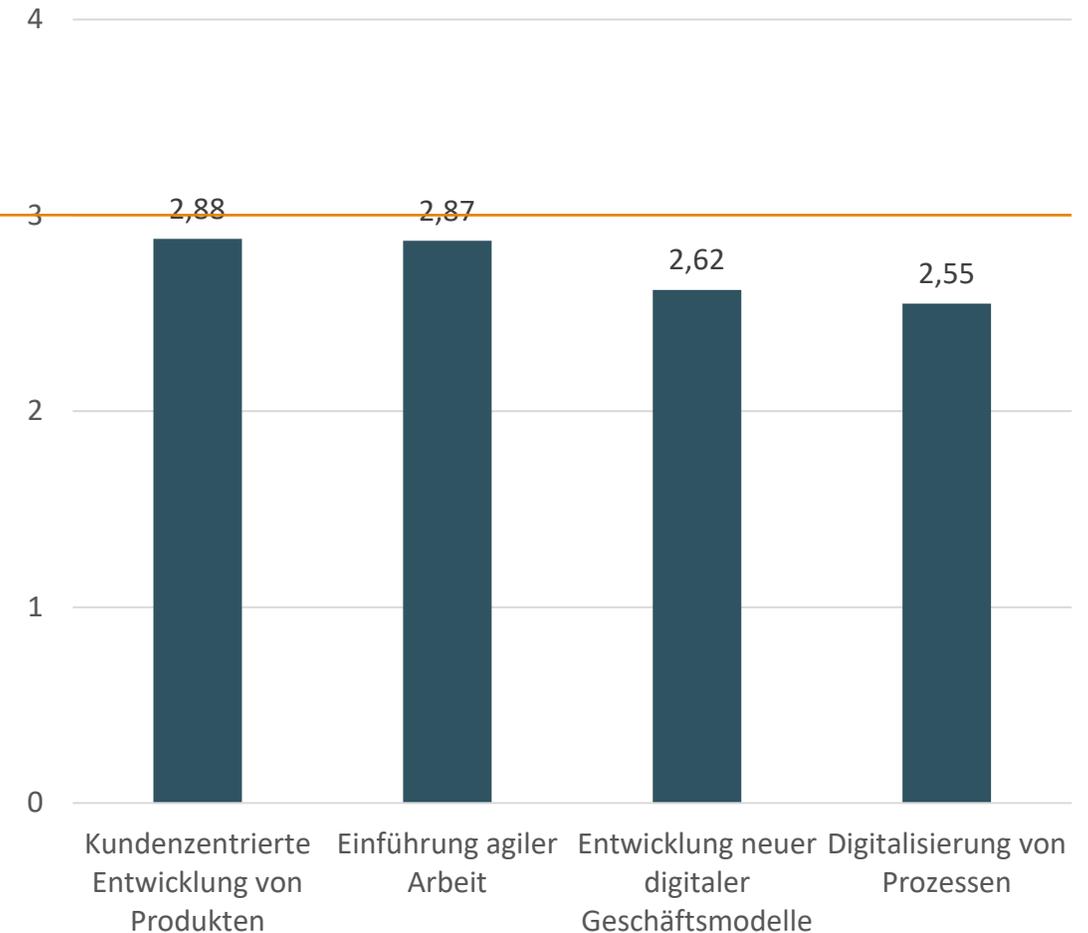
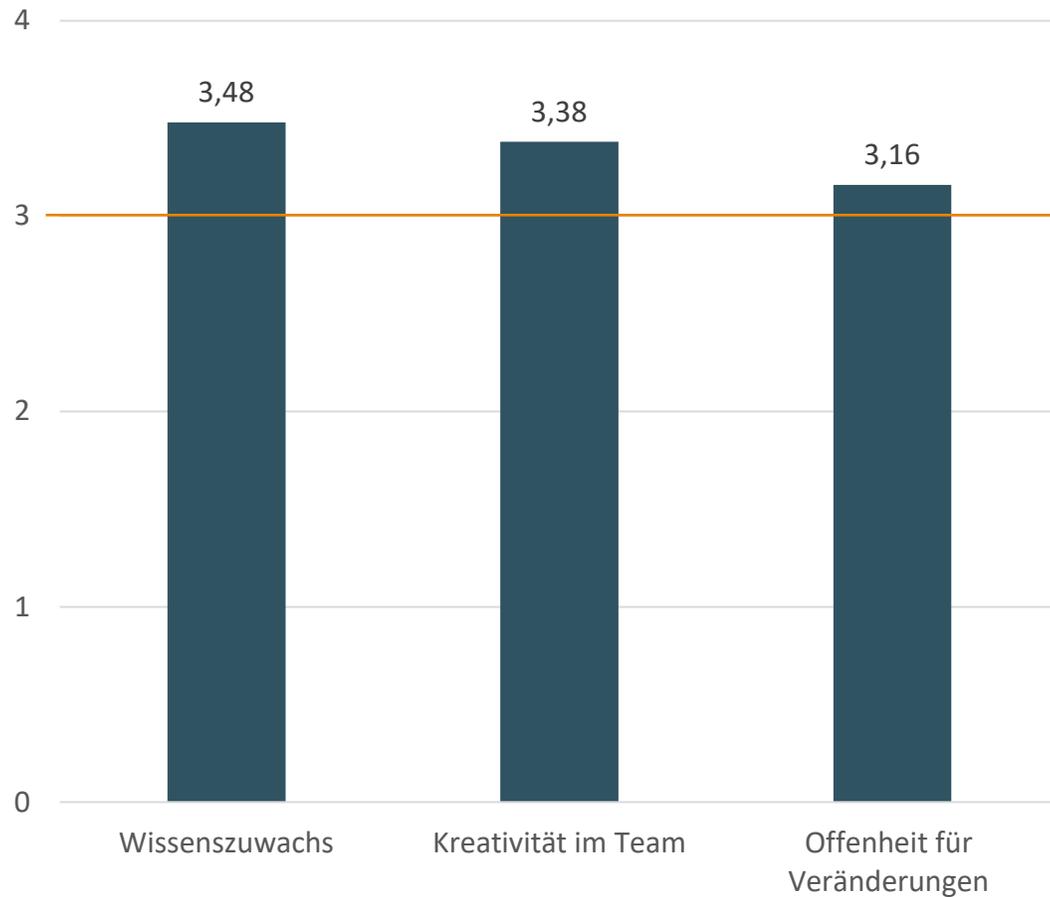


■ Stimme zu ■ Stimme nicht zu

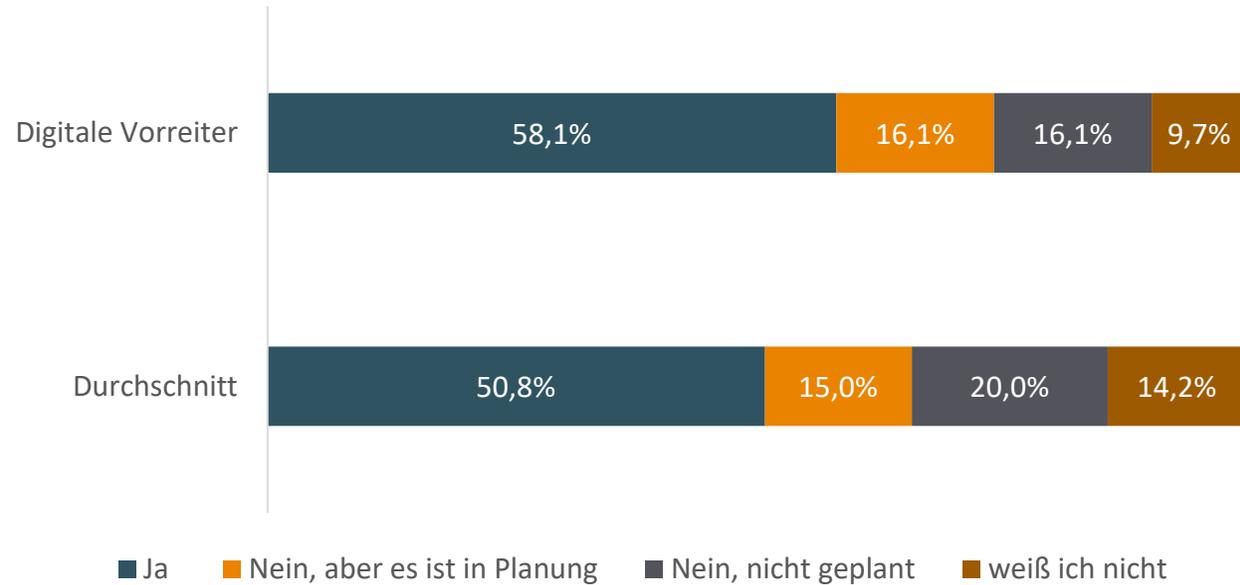
Wertschätzende Unternehmenskultur aus Sicht von Fach- und Führungskräften



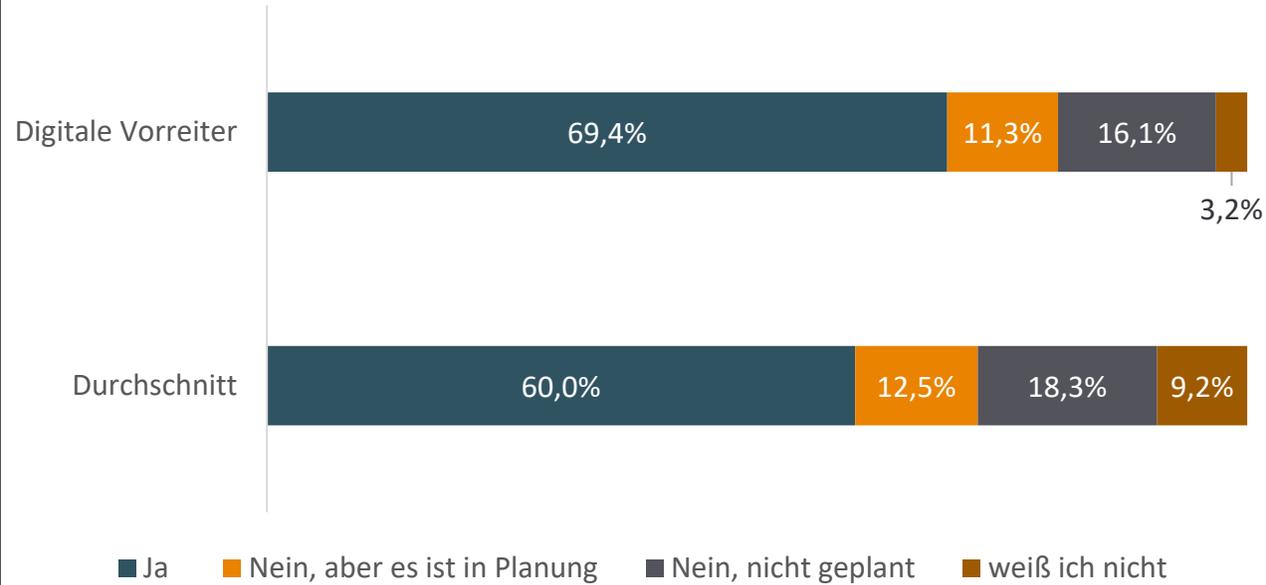
Die Vorteile von Vielfalt für die Digitalisierung werden noch nicht ausreichend erkannt



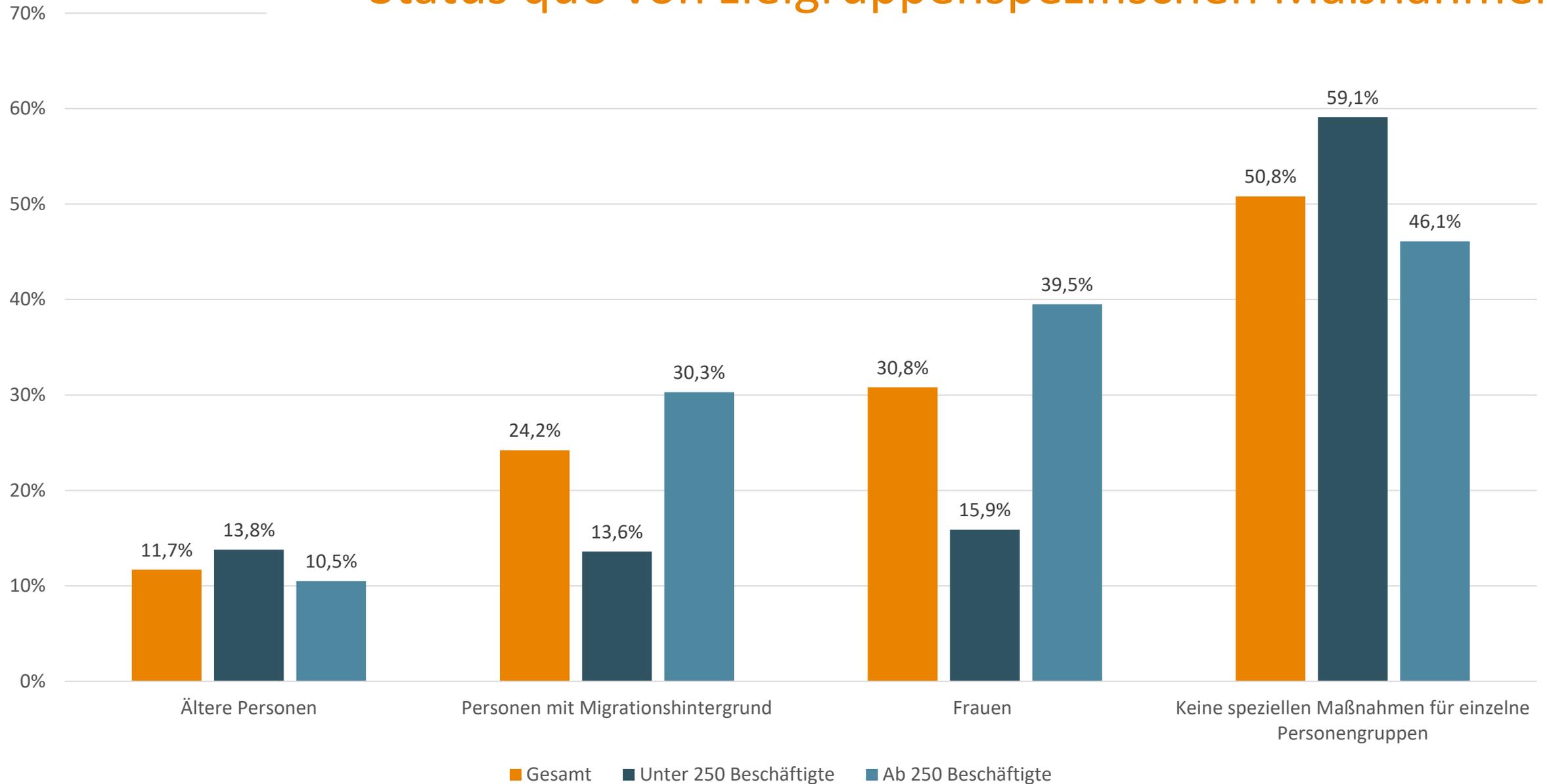
Diversity in Unternehmensstrategie verankert



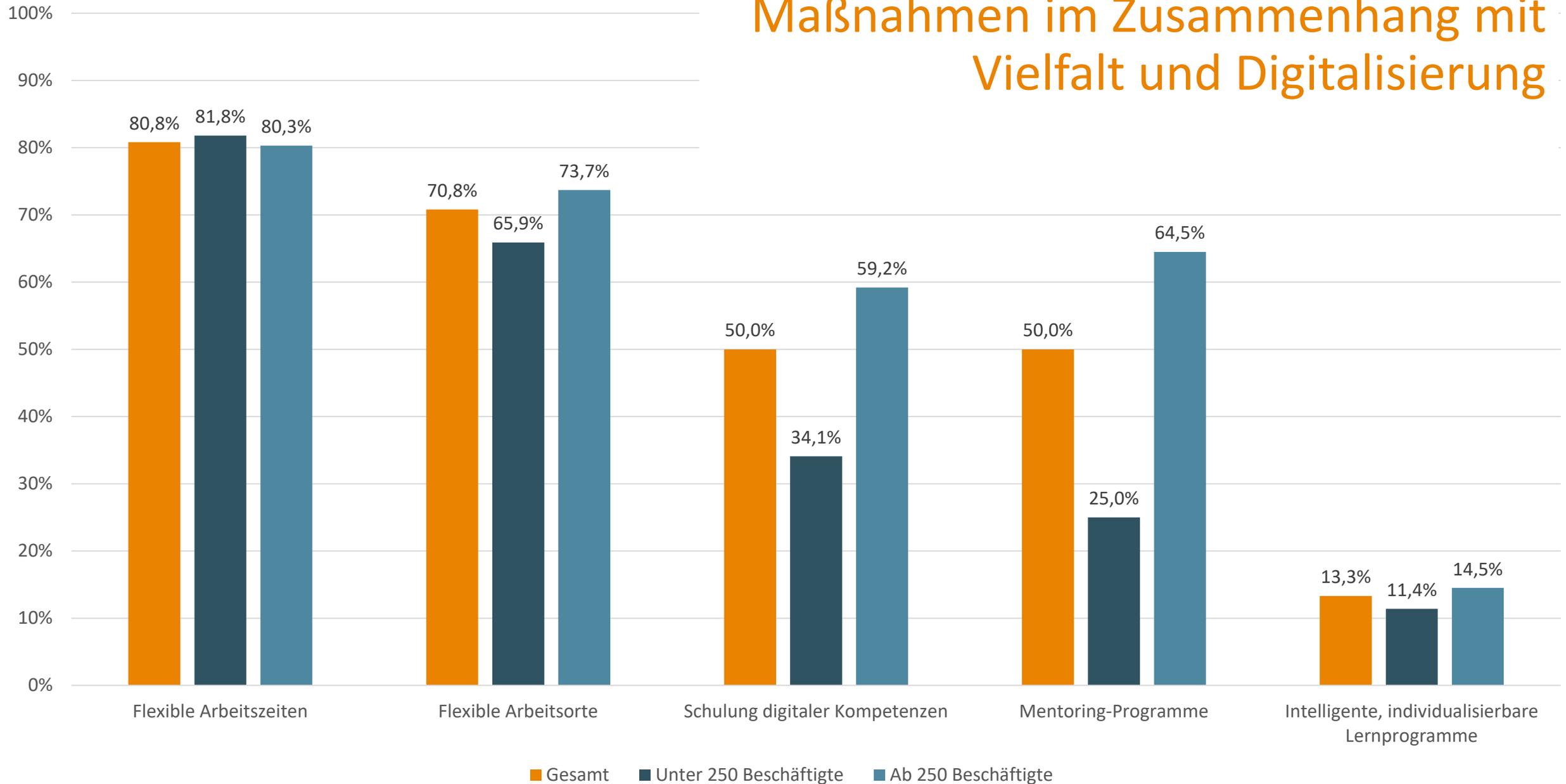
Diversity in Unternehmenskultur verankert



Status quo von zielgruppenspezifischen Maßnahmen



Maßnahmen im Zusammenhang mit Vielfalt und Digitalisierung





Best Practice



WAGO | Initiative für geflüchtete Ingenieure

Zielgruppe: Zugewanderte



Prüfung beruflicher Eingliederungsmöglichkeiten für geflüchtete Ingenieure | Netzwerkveranstaltung, auf welcher sich geflüchtete Ingenieure mit Unternehmensvertretern austauschen

Unterstützung der Integration der Geflüchteten in der Region





Piening Personal | Altersdiverse Teams

Zielgruppe: Ältere Personen



Zusammenarbeit von Jung und Alt in Teams durch die Einbindung von Beschäftigten im Vorruhestand

Bereicherung von jungen Teams mit langjährigem Wissen und Kompetenz |
Wissensnutzung für Fragestellungen der Digitalisierung



Miele |
Miele Ingenieurinnen Treff

Zielgruppe: Frauen in MINT



Bild: www.miele.de/de/m/netzwerk-fuer-frauen-in-mint-berufen-feiert-jubilaem-3714.htm



Gemeinsame Aktivitäten und Erfahrungsaustausch |
Vernetzung mit Hochschulen und anderen Frauennetzwerken |
Coaching und gegenseitige Unterstützung

Bewusstsein schärfen für Potenziale der Vielfalt von Lebens- und
Berufserfahrung, Sichtweisen und Werten |
Förderung von Frauenkarrieren in technischen Bereichen





WAGO | Kickbox

Zielgruppe: Beschäftigte
unterschiedlicher
Unternehmensbereiche



Bild: www.startup-landschaft.de/projekt/wago-kickbox



12-wöchiger Innovationsprozess | Entwicklung innovativer
und umsetzbarer Konzepte
Vielfalt durch interdisziplinäre Teamarbeit

Entwicklung von innovativen Ideen
| Aufbrechen von Abteilungsgrenzen
| Förderung unternehmerischen Denkens
| Offenheit für Neues





FAZIT

Die Verbindung von Diversity und Digitalisierung ist wichtiger denn je

Die Verankerung von Vielfalt in Unternehmensstrategie und -kultur fördert die Gestaltung der Digitalisierung

WAS KÖNNEN SIE TUN?

Schaffen Sie Bewusstsein für die Vorteile von Diversity für die Digitalisierung bei allen Beschäftigten und eine Kultur der Wertschätzung, wodurch alle Beschäftigten ihr gesamtes Potenzial zielführend einbringen können



Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit