



WELCHE (FORSCHUNGS-) FRAGESTELLUNGEN WERDEN UNTERSUCHT?

Übergeordnete Fragestellung

Wie können Unternehmen den Stand bei der KI-Transformation im Personalmanagement analysieren und Perspektiven für den weiteren Transformationsprozess entwickeln?



Theoriebezogene Fragen

- Was sind die Handlungsfelder/Teilbereiche beim Einsatz der KI im Personalmanagement?
- Wie können diese Handlungsfelder operationalisiert werden?



Unternehmenspraxisbezogene Fragen

- Wie können Unternehmen spezifische Handlungsbedarfe identifizieren?
- Wie können Unternehmen Handlungsmaßnahmen ableiten?



Netzwerkbezogene Fragen

- Wie kann eine Orientierung für das Leistungsportfolio des Kompetenzzentrums gestaltet werden?
- Welche Leistungsangebote können den KI-Transformationsprozess eines Unternehmens unterstützen?

WELCHE (ZWISCHEN-) ERGEBNISSE & ERKENNTNISSE WURDEN BISHER GEWONNEN?

Entwicklung eines KI-Reifegradmodells im Personalmanagement



Vorarbeit

Analyse verfügbarer KI-Check-Tools & Literaturrecherche

Zentrale Erkenntnisse:

- Bisherige KI-Check-Tools decken den Personalbereich nicht ab, aber bieten Ansatzpunkte für eine Modellierung.
- Relevante Dimensionen für die Analyse des KI-Reifegrades im Personalmanagement lassen sich mit Hilfe einer induktiven, kategorienbildenden Inhaltsanalyse identifizieren.



Ergebnis

- Entwicklung des theoretischen Reifegradmodells mit 11 Dimensionen, 22 Fragen und 4 Reifegraden
- Evaluation des Modells durch Experten



WELCHE TRANSFERANGEBOTE KONNTEN DARAUS BISHER ERARBEITET WERDEN?

Es wird an folgender Angebotsidee gearbeitet:

Das KI-Reifegradmodell wird zur Grundlage für einen niedrigschwelligen Online Selbstcheck *KI im Personalmanagement* mit Andockmöglichkeiten für weitere Angebote des Kompetenzzentrums

